

Telefoon 0318-83 02 44
E-mail info@ippon-personeelsdiensten.nl
Internet www.ippon-personeelsdiensten.nl



“ Want samen werken, werkt! ”
Sandra Tubbing



Onze visie

Mensgerichte dienstverlening om zo alle leerkrachten en scholen te verbinden, te ontzorgen en te inspireren om een verantwoord personeelsbeleid te garanderen ten behoeve van goed onderwijs.

Dienstverlening

IPPON heeft een flexibel personeelsbestand, in een wisselende arbeidsmarkt. Het is voor scholen in tijden van krimp lastig om leerkrachten aan de school te binden, terwijl er over enkele jaren weer vacatures zullen ontstaan. IPPON bemiddelt leerkrachten die aansluiten op het persoonlijk profiel van de school. Goede leerkrachten blijven betrokken bij de school, zonder dat er risico is voor werkgeversverplichtingen. IPPON investeert in persoonlijk contact met zowel de directie als de invalleerkrachten.

Schoolbestuur

De samenwerking met IPPON zal met een SLA (Service Level Agreement) worden vast-

gelegd. Het schoolbestuur krijgt tijdens de samenwerking inzicht in vervangingen per bestuur/school. Daarnaast monitort IPPON de werkgeversverplichtingen. In dien gewenst kan boventallig personeel met voorrang worden ingezet via IPPON.

Scholen

Bij de start van de samenwerking bezoeken de planners van IPPON de scholen. Er wordt kennisgemaakt met de school, de directie en haar wensen ten aanzien van de inval. IPPON is op werkdagen bereikbaar voor de directeur vanaf 7:00 tot 20:00 en op zondag van 18:00 tot 20:00.

Invalliers

Een IPPON invaller wordt gericht begeleid door ons in zijn taak als invaller. De invallers die bij IPPON staan ingeschreven worden aangestuurd via ons online planningssysteem. Een invaller bereidt zich voor m.b.v. het invalhandboek. Aan het eind van de dag volgt een evaluatie vanuit IPPON met zowel de school als de invaller. Op deze manier vinden wij een passende match met de scholen en monitoren wij de kwaliteit van onze invalpool.

Pool tlv vervangingsfonds of ERD

Veel aangesloten besturen bij IPPON werken via de pool met elkaar samen. Dit kan bij besturen die eigen risico drager zijn of besturen die zijn aangesloten bij het vervangingsfonds. Binnen de pool werken leerkrachten die niet verbonden zijn aan een vaste groep/school, maar ingezet worden voor vervangingen (kort en lang). IPPON kan een poolleerkracht over de samenwerkende besturen inzetten, een poolleerkracht blijft daarmee in vaste dienst bij een bestuur. Vanwege de kwalitatief goede poolers is vervanging geen ad-hoc oplossing, maar een kwalitatief goed alternatief. Bij huidige besturen wordt een pool percentage 98% gehaald.

Mobiliteit

Het IPPON mobiliteitscentrum is de plaats waar vraag en aanbod bij elkaar wordt gebracht (registratie van vacatures, verplichte mobiliteitskandidaten, vrijwillige mobiliteitskandidaten). Het mobiliteitscentrum bemiddelt tussen partijen. Bij het mobiliteitscentrum zijn meerdere besturen aangesloten die door middel van samenwerking het netwerk voor mobiliteit vergroten. Hierdoor wordt het voor leerkrachten en onderwijs-professionals makkelijker om zich te ontwikkelen op een andere school, met baangarantie. Schaalvergroting biedt mogelijkheden.

Maatwerk

Heeft u specifieke wensen rondom uw invalpool, personeelsbeleid of administratieve afwikkeling? IPPON gaat graag met u in gesprek om de kansen en mogelijkheden te onderzoeken!



Voordelen

- * Geen zorg over de personeelsvervanging. Wij regelen de leerkracht ook 's morgens om 7.00 uur.
- * Snelle en nauwkeurige administratieve afwikkeling.
- * Wij monitoren de werkgeversverplichtingen van een school/bestuur aan een externe leerkracht.
- * Wij houden met elke leerkracht een intakegesprek. Hierbij letten wij onder andere op identiteit van de leerkracht en geschiktheid voor een bepaalde school.

Administratie

Het standaard proces van IPPON is zeer efficiënt ingericht. Wij beheren een inval dossier van iedere ingeschreven invaller bij IPPON. Op de dag van inval kan IPPON alle benodigde documenten voor uitbetaling overdragen aan het bestuur en/of administratiekantoor. Aan het eind van de week ontvangen alle partijen (school, bestuur en administratiekantoor) een weekstaat. Aan de hand van deze weekstaat is het mogelijk dat IPPON, na akkoord van de school, mutaties aanmaakt in het betalingssysteem.

Kosten

Wij werken met een maandbedrag per leerling, zodat elke school betaalt naar rato van het aantal leerlingen. U betaalt éénmalig opstartkosten.

- * Mensgerichte benadering; we kennen de school en de leerkracht.
- * IPPON houdt rekening met uw identiteit.
- * IPPON houdt rekening met de voorkeur van de school; we denken mee.
- * Goede bereikbaarheid (telefonisch en via de mail).
- * Evaluatie van de leerkracht én de school.

“ Sterk in invalwerk ”